

## Das Heraeus Nachhaltigkeitsleitbild

Heraeus ist ein global agierendes Portfolio-Unternehmen, das die erfolgreichen Geschäfte seiner Global Business Units (GBU) zusammenfasst. Wir zählen zu den erfolgreichsten deutschen Unternehmen im Familienbesitz und sind weltweit in über 100 Standorten aktiv. Durch Exzellenz, Führung und unserer Innovationsfähigkeit streben wir nach langfristigem wirtschaftlichem Erfolg. Wir halten führende Positionen in unseren globalen Absatzmärkten und entwickeln Produkte für eine nachhaltige und bessere Welt. Um unsere Geschäftstätigkeit weiterhin erfolgreich auszurichten, setzen wir auf langfristig orientierte Märkte.

Wir streben danach, unsere wirtschaftliche Leistungsfähigkeit kontinuierlich zu verbessern. Daher fördern wir die hohe fachliche Kompetenz und Verantwortungsübernahme unserer Mitarbeiter. So sichern wir den langfristigen Erfolg von Heraeus.

Im Streben nach nachhaltiger Entwicklung und wirtschaftlichem Erfolg gehen wir verantwortungsvoll mit finanziellen und natürlichen Ressourcen, mit unseren Mitarbeitern und dem gesellschaftlichen Umfeld um. Dieses Ziel nachhaltiger wirtschaftlicher Entwicklung gilt für alle Unternehmensbereiche und an allen Heraeus Standorten weltweit.

Wir haben nachfolgend fünf Handlungsfelder definiert, in denen jeweils Teilstrategien entwickelt und fortlaufend umgesetzt werden. Unternehmensweite Maßnahmen passen wir regional an die Rahmenbedingungen an.

### Produkte & Lösungen

Unsere Tätigkeitsfelder in den globalen Märkten sind die Bereiche Umwelt, Gesundheit, Elektronik, Kommunikation, Mobilität, Stahl und Energie. Hier schaffen wir hochwertige Lösungen in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden und stärken deren Wettbewerbsfähigkeit. So tragen wir wesentlich zu deren langfristiger Wertschöpfung bei. Unsere Produkte schaffen einen deutlichen Mehrwert für die Gesellschaft. Viele unserer Lösungen unterstützen die menschliche Gesundheit oder verbessern signifikant die Auswirkungen auf die Umwelt, zum Beispiel durch antibiotikahaltigen Knochenzement zur Infektionsbekämpfung nach Gelenkersatzoperationen oder die Weiterentwicklung von Technologien zur Nutzung sauberer, erneuerbarer Energiequellen.

### Einkauf & Lieferkette

Nachhaltiges Handeln beziehen wir auch auf unsere Kunden und Lieferanten. Zudem gehen wir verantwortungsvoll mit den Rohstoffen um, die wir verarbeiten. Dazu müssen wir auch unsere wichtigen Rohstoffquellen hinsichtlich der Arbeitsbedingungen, gesellschaftlicher Effekte und Umweltauswirkungen bewerten können, insbesondere beim Thema Konfliktmineralien. Durch hohe Standards bei der Auswahl und Überwachung der Lieferanten wollen wir soziale und Umweltrisiken minimieren, unsere Wertschöpfungskette zunehmend transparent machen und nachhaltiger ausrichten. Um diese Entwicklung auch auf internationaler Ebene voranzubringen, stehen wir im Dialog mit Partnern aus Wirtschaft, Politik und Zivilgesellschaft.

## **Umwelt & Sicherheit**

In unseren Produktionsbetrieben und Zuständigkeitsbereichen minimieren wir die Umweltauswirkungen. Hier nutzen wir verschiedene Handlungsmöglichkeiten zur Steigerung der Ressourceneffizienz und der Kreislaufsysteme. Wo dies sinnvoll und möglich ist, produzieren wir regional für regionale Märkte. Wir bevorzugen Standorte in der Nähe unserer Kunden. Das reduziert Transportwege und damit unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck. Als produzierendes Unternehmen übernehmen wir in besonderem Maße Verantwortung für die Sicherheit unserer Mitarbeiter. Wir legen Wert auf hohe globalgültige Standards in der Arbeitssicherheit und führen hierfür an jedem Standort einheitliche Prozesse und Strukturen ein.

## **Mitarbeiter & Unternehmenskultur**

Für die Zukunftssicherung als innovatives Unternehmen müssen wir hochqualifizierte und ambitionierte Mitarbeiter gewinnen und halten. Mit unserer globalen Ausrichtung ist die Fähigkeit unserer Mitarbeiter, international und interkulturell zu denken und zu arbeiten, ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Heraeus. Aufrichtigkeit, Zuverlässigkeit und Berechenbarkeit – unsere Grundwerte müssen von jedem Mitarbeiter gelebt werden. Führung und Exzellenz betrachten wir als wesentliche strategische Hebel, um unsere Ziele zu erreichen und die Organisation voranzubringen. Jede Führungskraft erfüllt dabei eine Vorbildfunktion. Wir gehen fair und respektvoll miteinander um, sowohl im Verhalten innerhalb unserer eigenen Organisation als auch im Verhalten mit allen anderen Interessensgruppen. Konzernweite Richtlinien geben hierbei die Orientierung vor. Wir fördern unternehmerisches Denken und ermutigen unsere Mitarbeiter, selbst Verantwortung zu übernehmen.

## **Gesellschaftliches Engagement & Stiftungen**

Wir haben uns in unserem Verhaltenskodex zu hohen Standards verpflichtet. Der Kodex enthält verbindliche Regelungen zur Wahrung des fairen Wettbewerbs, Vermeidung von Interessenkonflikten und Korruptionsbekämpfung. An allen Standorten tragen wir zur lokalen Wertschöpfung bei. Eine lebenswerte Umgebung ist für uns und unsere Mitarbeiter wichtig. Als Unternehmen und über unsere Mitarbeiter gestalten wir daher unser gesellschaftliches Umfeld mit. In besonderem Maße fördern wir gesellschaftliche Aufgaben über Stiftungen, die mit unseren Unternehmen verbunden sind. Diese setzen sich für eine bessere Schul- und Ausbildung, Forschungs- und Bildungsprojekte im Fachbereich Physik und die Familienförderung ein.

Die Verantwortung für Nachhaltigkeitsthemen integrieren wir in unsere Organisationsstruktur - den GBUs und der Holding - und steuern diese über mehrere Konzernfunktionen. Unsere Nachhaltigkeitsleistungen wollen wir messbar und damit nachvollziehbar machen. Strategische Nachhaltigkeitsziele werden in dem Group Sustainability Board festgelegt und dabei mit unseren betriebswirtschaftlichen Interessen verbunden. Auf Ebene der GBUs werden ergänzend operative Ziele, Maßnahmen und ausgewählte Kennzahlen gesteuert. Über unsere Aktivitäten berichten wir gemeinsam im Heraeus Nachhaltigkeitsbericht.