

贺利氏可持续发展指导方针

贺利氏是一家活跃于全球的产品组合公司，由多个全球业务单元组成。我们也是德国最成功的家族企业之一，在全球有100多家子公司。凭借卓越品质、领导能力和创新精神，我们追求长期的经济效益。我们在全球市场占据领导地位，并努力研发产品，致力于建设一个更加美好、更可持续发展的世界。为了保持业务活动的成功和协调，我们专注于具有长期定位的市场领域。

为了确保贺利氏的长期发展，我们始终以提高员工专业素质，并倡导他们的负责任行为，由此持续改善业绩。

由于我们追求可持续的企业发展和经济效益，我们以负责任的方式利用经济和自然资源，负责任地对待我们的员工和社会环境。这个可持续经济发展的目标战略适用于我们公司的各个领域，包括贺利氏在全球各地的子公司。

我们定义了五大行动领域，为此分别制定了次一级的战略，并加以稳步实施。我们还因地制宜，对全集团的措施加以调整，以适应各地区的不同情况。

产品和解决方案

我们在全球的业务领域包括环境、医疗、电子、通讯、机动车、钢铁和能源产业。为了与客户紧密合作，我们制定了高质量的解决方案来提高他们的竞争力，以增强其长期创造价值的 ability。我们的产品为社会创造了重要的附加值。我们的很多方案，比如含有抗生素的骨水泥，可以预防在关节置换手术后的感染，促进了人体的健康。其它的方案，例如使用清洁和可再生能源，极大地改善了环境状况。

采购与供应链

我们致力于维护与客户和供应商之间的长期合作。同样地，我们以负责任的方式加工原材料。为了确保这一点，我们必须要从工作条件、社会影响及环境影响的方面对原材料的重要来源进行评估，尤其是一些争议矿产。通过在选择和监控供应商方面制定高标准，我们争取减小社会和环境风险，使我们的价值链更透明、更好地可持续发展。为了在国际上推动这一发展，我们致力于与来自商界、政界和民间组织的合作伙伴进行对话。

环境与安全

我们将生产工厂和责任范围内的环境影响降到最低。在这方面我们运用各种方式提高资源使用率，并改进我们的回收系统。我们在条件允许并有必要的区域市场进行当地生产。我们优先选择离客户

更近的生产基地，由此缩短运输线路，并减少碳排放足迹。作为生产型企业，我们对员工的安全高度负责。我们遵守适用于全球的职业安全高标准，并为此在每个生产基地实施统一的流程和架构。

员工与企业文化

为了确保将来成为一个创新型公司，我们必须吸引并留住高素质且有进取心的员工。伴随我们的全球化定位，我们的员工在国际化、并跨文化的工作中，其思考和工作的能力是贺利氏取得成功的重要因素。诚实、可靠和值得信任是每个员工必须秉持的核心价值观。我们把领导力和卓越能力作为实现我们目标和推动公司前进的关键战略手段。在这方面，每个管理者都应是一个榜样。无论是在组织内部还是和其他利益相关者，我们都以公平和尊重为原则对待对方。集团的指导方针确定了方向。我们倡导企业家精神，并鼓励员工积极承担责任。

公众参与和基金会

我们遵守《行为准则》中所规定的高标准行为准则，其中对确保公平贸易、避免利益冲突和打击腐败进行了严格约束。我们努力为所在地创造价值。一个宜居的环境对我们和员工都很重要。作为公司和员工，我们参与优化我们的社会环境。特别是我们会通过与公司相关的基金会来支持公益事业。这些工作旨在促进各个阶段的教育和培训，支持物理学的研究和教育项目，以及对家庭的支持。

我们把对可持续发展的责任纳入我们的组织架构，包括贺利氏在全球的业务单位及控股公司，并且通过若干集团职能部门对其进行管理。我们希望，我们在可持续发展方面做出的成绩得以具体量化，从而能更加易于理解。贺利氏集团的可持续发展委员会制定了我们的可持续发展战略目标，使其与我们的商业利益相关。实施目标、具体措施和部分指标由全球业务单位层面进行管理。我们在《贺利氏可持续发展报告》中全面展示了我们的各项活动。